***CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE***

**SCHEDA INFORMATIVA**

Ad integrazione dell’istanza di certificazione del contratto di lavoro a termine datata \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell’attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni10.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare/aver instaurato un contratto di lavoro a termine

ai sensi dell’art. 19 e ss. del D.lgs. 81/2015.

a) Tra le parti sono intercorsi precedenti contratti a termine o somministrazioni a tempo determinato per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale per un totale di mesi:…

b) Eventuali precedenti rapporti di lavoro a tempo determinato si sono conclusi da gg………..

c) Sono rispettati le condizioni di divieto di cui all’art 20 del D.lgs. 81/2015

SI’ NO

d) Laddove trattasi di proroga di precedente contratto a termine, evidenziare il numero delle proroghe eventualmente già stipulate nell’arco dei ventiquattro mesi

e) Sono state rispettate le clausole di contingentamento previste dalla contrattazione collettiva o in

sua assenza le clausole legali di cui agli art 23 e 31 comma 2 del D.lgs. 81/2015.

Non applicabile in conseguenza della seguente esenzione:

SI’ (specificare ipotesi art 23 del D.lgs. 81/2015 o ipotesi contrattazione collettiva) NO

f) Si tratta di attività di lavoro stagionale individuata con decreto del Ministero del lavoro e delle

politiche sociali o rientrante nelle ipotesi previste dai contratti collettivi

SI’ (specificare….) NO

g) Il contratto di lavoro a termine si riferisce ad una delle fattispecie previste dall’art. 29 del D.lgs.

81/2015:

SI’ (specificare….) NO

h) Indicare in maniera specifica la causale del contratto o della proroga laddove richiesto ai sensi

degli articoli 19 e 21 del D.Lgs 81/2015:

i) Le parti sono informate dei diritti di precedenza di cui all’art. 24 D.Lgs.n. 81/2015 [SI/NO] scegli

j) Ulteriori informazioni:

Data e Firma leggibile

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro Firma del lavoratore

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10 Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: “Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi

previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia”.